

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИКОЛАЕВСКИЙ РАЙОН»
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 ноября 2022 года

№ 1164

Экз. _____

р.п. Николаевка

Об утверждении муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

В соответствии со статьей 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 20, пунктом 12 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области, в целях создания условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области, постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области, согласно приложению.

2. Управлению финансов Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области предусмотреть в бюджете муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области финансовые средства на реализацию муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

3. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области от 19 ноября 2019 года № 994 «Об утверждении муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2020-2022 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области 31.12.2022 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

Глава Администрации
муниципального образования
«Николаевский район»

С.А.Кузин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области
от 11 ноября 2022 г. № 1164

Муниципальная программа «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

Паспорт муниципальной программы

1	Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Социальные гарантии медицинским работникам в государственном учреждении здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 г. муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области
2	Заказчик программы	Администрация муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области
3	Соисполнители программы	Государственное учреждение здравоохранения «Николаевская районная больница» (далее ГУЗ «Николаевская РБ») (по согласованию)
4	Цели и задачи программы	<p style="text-align: center;">Цели:</p> <ul style="list-style-type: none">-обеспечение высококвалифицированными медицинскими кадрами в соответствии с потребностями медицинского учреждения.-Повышение качества и доступности медицинской помощи населению <p style="text-align: center;">Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">-Повышение социальной защищенности работников учреждений здравоохранения.-Укрепление кадрового состава медицинских работников.- Создание для муниципального образования «Николаевский район» системы и условий по подготовке и привлечению медицинских кадров.
5	Целевые индикаторы	-Увеличение показателя обеспеченности

	программы	врачами и средними медицинскими работниками ГУЗ «Николаевская РБ»
6	Сроки и этапы реализации программы	2023-2025 годы
7	Ресурсное обеспечение	Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Николаевский район». Общий объем финансирования на весь период действия муниципальной программы – 378 тыс. руб., в том числе: 2023 год - 126 тыс. рублей; 2024 год - 126 тыс. рублей; 2025 год - 126 тыс. рублей.
8	Ожидаемый эффект от реализации программы	-Увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками ГУЗ «Николаевская РБ», -Повышение качества оказываемых медицинских услуг.

1. Введение Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная программа.

Анализ сложившегося положения дел в сфере здравоохранения Николаевского района Ульяновской области свидетельствует о дефиците во врачебных кадрах и среднем медицинском персонале.

В ГУЗ «Николаевская РБ» трудится 246 человек, из них 37 врачей и 209 средних медицинских работников.

Укомплектованность врачами % к штату в 2021 году составляет 59,2 %, средним медицинским персоналом % составляет 86,4 %.

С 2015 года по настоящее время в ГУЗ «Николаевская РБ» было трудоустроено 31 молодых специалиста, из них: с высшим профессиональным медицинским образованием – 6 человек, по программе «Земский доктор» - 3 человека, со средним профессиональным образованием – 10.

Увеличился % пенсионеров в больницах и составляет на сегодняшний день среди врачей 23 %, среди средних медицинских работников - 34 %.

Потребность учреждения в специалистах с высшим профессиональным образованием на 2022 год составляет 12 человек по следующим специальностям: врач-хирург-1, врач-анестезиолог-реаниматолог-2, врач-лаборант- 1, врач-травматолог-ортопед – 1, врач-невролог-1, врач-фтизиатр-1, врач-офтальмолог- 1, врач-рентгенолог- 1, врач-эпидемиолог-1, врач-неонатолог-1, врач-терапевт-1.

Ежегодно проводится работа с выпускниками медицинского факультета

Ульяновского государственного университета и медицинских учебных заведений, готовящих средний медперсонал г. Ульяновска и Ульяновской области, однако из-за низкой социальной защищенности количество желающих работать на селе не увеличилось.

Учитывая вышеизложенное, Программой определяются приоритетные направления и меры, способствующие повышению престижа профессии медицинского работника, повышению их социальной защищенности.

2. Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы.

Цель муниципальной программы:

- обеспечение высококвалифицированными медицинскими кадрами в соответствии с потребностями медицинского учреждения.

- Повышение качества и доступности медицинской помощи населению.

Задачи муниципальной программы:

- Повышение социальной защищенности работников учреждений здравоохранения.

- Укрепление кадрового состава медицинских работников.

- Создание для муниципального образования «Николаевский район» системы и условий по подготовке и привлечению медицинских кадров.

Значения целевых индикаторов муниципальной программы представлены в приложении 1 к муниципальной программы.

Методика сбора исходной информации и расчета целевых индикаторов муниципальной программы представлена в приложении 2 к муниципальной программы.

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Муниципальная программа реализуется в течение 2023 - 2025 годов с циклической повторяемостью программных мероприятий.

Сроки реализации и мероприятия могут конкретизироваться и уточняться с учетом принятых на муниципальном уровне нормативных правовых актов.

4. Система мероприятий муниципальной программы.

Основные программные мероприятия указаны в приложении 3 к данной муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Николаевский район». Общий объем финансирования на весь период действия муниципальной

программы – 378 тыс. руб., в том числе:

2023 год – 126 тыс. руб.;

2024 год – 126 тыс. руб.;

2025 год – 126 тыс. руб.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы включает в себя мероприятия, осуществляемые за счет средств бюджета муниципального образования «Николаевский район».

Количество участников, мероприятия и объемы социальной поддержки, осуществляемые муниципальной программой, определены в приложении 3 к данной муниципальной программе.

Порядок предоставления социальной поддержки медицинским работникам, привлеченным и закрепленным в учреждениях здравоохранения, муниципального образования «Николаевский район» (далее - Порядок) определен в приложении 4 к данной муниципальной программе.

Отбор медицинских работников для участия в муниципальной программе осуществляется на заявительной основе (приложение 5 к данной муниципальной программе).

Участником муниципальной программы может быть медицинский работник, прибывший и трудоустроившийся на территории МО «Николаевский район» в ГУЗ «Николаевская РБ». Преимущественным правом для зачисления в число участников муниципальной программы пользуются молодые специалисты, закончившие обучение в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по целевому набору.

При этом должны выполняться следующие критерия:

- специалист должен иметь диплом в соответствующей сфере или быть студентом последнего курса (некоторые выпускники вузов ищут место занятости уже в период написания дипломной работы для детальной проработки практической части).

- у специалиста должна быть справка об отсутствии собственного жилья или быть признанным нуждающимся в жилье в конкретно взятой сельской местности.

Одним из существенных условий предоставления социальной поддержки является обязанность специалиста, желающего принять участие в муниципальной программе, отработать в ГУЗ «Николаевская РБ» МО «Николаевский район» не менее 5 лет с момента заключения трудового договора.

Социальная поддержка предоставляется медицинским работникам в течение трех лет, начиная с момента её назначения.

7. Ожидаемый эффект от реализации мероприятий муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей с утвержденными значениями целевых показателей по годам в течение всего действия муниципальной программы.

В результате реализации муниципальной программы будут достигнуты следующие целевые показатели:

- Увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками ГУЗ «Николаевская РБ» до 70 %.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основе совокупности целевых индикаторов и показателей программы согласно приложению 2 к муниципальной программе.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

- увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками ГУЗ «Николаевская РБ»,
- повышение качества оказываемых медицинских услуг.

8. Организация управления и система контроля за исполнением муниципальной программы.

Администрация МО «Николаевский район» - как Заказчик программы, обеспечивает финансирование программы с учетом ранее выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств, фактических затрат на программные мероприятия и достижение целевых показателей.

Программа выполняется на основе сотрудничества между Заказчиком муниципальной программы и соисполнителем программы.

Общее руководство данной муниципальной программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального образования «Николаевский район» по социальным вопросам Л.В.Ризаева.

Исполнители Программы как получатели бюджетных средств - несут ответственность за целевое использование денежных средств, предусмотренных муниципальной программой.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения
«Николаевская районная больница»
на 2023-2025 годы»
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области

Значения целевых индикаторов муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским работникам государственного учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

№ п/п	Наименование показателя результатов	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значение целевого индикатора по годам		
			2023 год	2024 год	2025 год
	Увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками ГУЗ «Николаевская РБ» (%)	62,5	64	67	70

Приложение 2
к муниципальной программе
«Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения
«Николаевская районная больница»
на 2023-2025 годы
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы
«Социальные гарантии медицинским работникам государственного
учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-
2025 годы муниципального образования «Николаевский район»
Ульяновской области.

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется исполнителем по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации муниципальной программы.

2. Оценка осуществляется по степени достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов и плановыми показателями.

3. В качестве критериев оценки результативности реализации программы и программных мероприятий используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

4. Индекс результативности программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю:

$$P_i = \frac{Пф_i}{Пп_i},$$

где:

P_i - результативность достижения i -го показателя, характеризующего ход реализации программы;

$Пф_i$ - фактическое значение i -го показателя, характеризующего реализацию программы;

$Пп_i$ - плановое значение i -го показателя, характеризующего реализацию программы.

5. Интегральная оценка результативности программы определяется по следующей формуле:

$$H = \frac{\sum_{i=1}^m P_i}{m} \times 100$$

где:

H - интегральная оценка результативности программы в год t (в процентах);

P_i - индекс результативности по i-му показателю;

m - количество показателей программы.

6. Эффективность реализации программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности программы и уровня финансирования:

$$\mathcal{E} = \frac{H}{S} \times 100$$

где:

Э - эффективность программы;

S - уровень финансирования программы в отчетном году, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год;

H - интегральная оценка результативности программы в год t.

7. При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Э) от 90% до 110% - реализация программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации программы;

значение показателя (Э) более 110% - эффективность реализации программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Э) от 50% до 90% - эффективность реализации программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Э) менее 50% - программа реализуется неэффективно.

Приложение 3
к муниципальной программе
«Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения
«Николаевская районная больница»
на 2023-2025 годы
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области

Мероприятия муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы
муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

№ п/ п	Наименован ие мероприяти я	Источники финансиров ания	Срок реализа ции	Объем финансирования			Ответствен ный исполнител ь
				2023	2024	2025	
1.	Возмещение расходов по найму жилого помещения для медицинских работников, привлеченных в сферу здравоохранения в течение первых 3-х лет после трудоустройства (не более 3,5тыс. руб. в месяц)	Районный бюджет	2023-2025 гг.	126,0 (количес тво участни ков -3)	126,0 (количес тво участни ков -3)	126,0 (количес тво участни ков -3)	Администра ция муниципаль ного образования «Николаевс кий район»
	Итого:			126,0	126,0	126,0	

Приложение 4
к муниципальной программе
«Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения
«Николаевская районная больница»
на 2023-2025 годы
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области

Порядок предоставления социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений медицинским работникам, привлеченным и закрепленным в государственном учреждении здравоохранения «Николаевская районная больница» на 2023-2025 годы муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области.

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений медицинским работникам, привлеченным и закрепленным в ГУЗ «Николаевская РБ» муниципального образования «Николаевский район».

2. Правом на возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений (далее - возмещение расходов) обладают медицинские работники, привлеченные и закрепленные в ГУЗ «Николаевская РБ» муниципального образования «Николаевский район».

3. Для целей настоящего порядка привлеченным медицинским работником считается - специалист, приглашенный из иных субъектов Российской Федерации, городских округов, муниципальных образований, поселений для работы в муниципальном образовании «Николаевский район», состоящий в трудовых отношениях с ГУЗ «Николаевская РБ».

4. Возмещение расходов медицинским работникам осуществляется Уполномоченным органом, а именно Администрацией муниципального образования «Николаевский район».

5. Возмещение расходов осуществляется в размере не более 3,5 тыс. руб. от стоимости найма жилого помещения в течение трех лет, с момента трудоустройства медицинского работника в ГУЗ «Николаевская РБ».

6. Возмещение расходов на оплату коммунальных услуг и иных расходов, помимо платы за жилое помещение, возложенных на медицинского работника договором найма жилого помещения, не осуществляется.

7. В случае работы двух супругов в ГУЗ «Николаевская РБ», возмещение расходов осуществляется одному из супругов.

8. Возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений осуществляется в том случае, если медицинский работник не является собственником жилого помещения или членом семьи собственника

арендуемого жилого помещения.

9. Возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений медицинским работникам не распространяется в случае получения выплаты по программе «Земский доктор».

10. Возмещение расходов осуществляется на основании заявления медицинского работника с приложением следующих документов:

а) копия документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством личность заявителя;

б) копия приказа о приеме медицинского работника на должность в ГУЗ «Николаевская РБ», заверенная по месту работы;

в) копия договора аренды жилого помещения, заключенного медицинским работником в соответствии с гражданским законодательством, договора найма (поднайма) жилого помещения в муниципальном образовании «Николаевский район» с указанием срока действия договора, размера платы за жилое помещение, списка проживающих.

Договор должен быть заключен с индивидуальным предпринимателем, получающим прибыль от сдачи жилья в найм или аренду, либо заключен на срок более 1 года и зарегистрирован в установленном законом порядке.

г) копия документов о праве собственности на жилое помещение лица, предоставляющего жилое помещение во владение и пользование.

д) копия документа, подтверждающего открытие медицинским работником лицевого счета в кредитной организации.

11. Заявление предоставления социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений (далее - заявление) с приложением документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, подается непосредственно в Уполномоченный орган. Заявление медицинского работника пишется на имя должностного лица Уполномоченного органа согласно приложению 5 данной муниципальной программе.

12. Уполномоченный орган назначает ответственное лицо за проверку документов, предоставленных медицинским работником, а также за процессом осуществления возмещения расходов (далее – ответственное лицо).

13. Ответственное лицо проводит проверку полноты представленных медицинским работником документов.

14. По результатам проверки документов Уполномоченный орган принимает соответствующий нормативный акт (постановление) о предоставлении медицинскому работнику социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений, либо об отказе в её предоставлении.

15. По результатам принятого решения ответственное лицо направляет медицинскому работнику уведомление о предоставлении ему социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений или об отказе в её предоставлении посредством почтовой связи, либо вручает уведомление лично.

16. Общий срок проверки документов, принятия решения о предоставлении медицинскому работнику социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений либо об отказе в её предоставлении, а также направления уведомления составляет

15(пятнадцать) рабочих дней со дня поступления заявления.

17. Основанием для отказа в приёме заявления является:

- отсутствие какого-либо документа из перечисленных в п.10 Порядка.
- если с заявлением обратилось ненадлежащее лицо.

18. После получения уведомления об отказе в предоставлении социальной поддержки, указанного в пункте 16 настоящего Порядка, медицинский работник вправе предоставить недостающие документы.

19. Решение о прекращении социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений принимается Уполномоченным органом в случаях:

- а) окончание срока получения данной социальной поддержки;
- б) увольнения медицинского работника из ГУЗ «Николаевская РБ»;
- в) получение выплаты по программе «Земский доктор».
- г) приобретения медицинским работником или членом его семьи жилья в собственность на территории муниципального образования «Николаевский район»;
- д) расторжения договора найма жилого помещения и отсутствие другого заключенного договора найма жилого помещения;

В случае прекращения трудовых отношений медицинского работника с ГУЗ «Николаевская РБ», в связи с трудоустройством в которое возникло право на получение данной социальной поддержки, данное учреждение в течение 3-х рабочих дней со дня увольнения медицинского работника уведомляет Уполномоченный орган о прекращении трудовых отношений со специалистом.

20. Заявление и документы (копии документов), содержащие сведения, на основании которых была предоставлена социальная поддержка, хранятся у Уполномоченного органа.

21. Возмещение расходов по найму жилого помещения на оплату арендуемого жилья осуществляются медицинскому работнику ежемесячно до 25 числа, путем перечисления ему средств на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

22. Ежемесячно до 15 числа медицинский работник обязан предоставить ответственному лицу Уполномоченного органа копию соответствующего документа, подтверждающего внесение специалистом платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения. В случае не предоставления подтверждающего документа возмещение будет приостановлено, до момента получения подтверждающего документа.

Подтверждающим документом является ежемесячная расписка от арендодателя в получение денежных средств по договору найма жилого помещения, либо квитанция об оплате средств на счет арендодателя.

23.Извещение о прекращении (приостановлении) возмещения расходов направляется медицинскому работнику с указанием основания прекращения (приостановления) в течение 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

24. Медицинский работник обязан извещать о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение (приостановление) предоставления социальной поддержки, в течение 3-х дней с даты наступления соответствующих обстоятельств лично, в случаи:

а) приобретения медицинским работником или членом его семьи жилья в собственность на территории муниципального образования «Николаевский район»;

б) расторжения договора найма жилого помещения и отсутствие другого заключенного договора найма жилого помещения;

в) увольнения из учреждения, поступление на работу в которое дало право на получение данной меры социальной поддержки;

г) получение выплаты по программе «Земский доктор».

В случае невыполнения условий муниципальной программы и необоснованно полученные суммы социальной поддержки, медицинский работник обязан возместить добровольно. В случае отказа специалиста от добровольного возврата необоснованно полученной суммы социальной поддержки, они взыскиваются в установленном законодательством порядке.

25. Споры по вопросам предоставления социальной поддержки разрешаются в порядке, определённом законодательством.

26. Финансирование расходов на предоставление социальной поддержки осуществляется за счёт средств, предусмотренных в бюджете МО «Николаевский район» на соответствующий финансовый год на реализацию данной муниципальной программы.

27. Исполнители муниципальной программы обеспечивают целевое, эффективное и правомерное использование средств, направляемых на предоставление социальной поддержки медицинским работникам.

Приложение 5
к муниципальной программе
«Социальные гарантии медицинским
работникам государственного
учреждения здравоохранения
«Николаевская районная больница»
на 2023-2025 годы
муниципального образования
«Николаевский район»
Ульяновской области

Заявление
о предоставлении социальной поддержки
в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма
жилых помещений медицинским работникам, привлеченным и закрепленным
в ГУЗ «Николаевская РБ» муниципального образования «Николаевский район»

Сведения о заявителе:

Ф.И.О. заявителя

Дата рождения _____

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС):

Адрес места жительства (регистрации)

Почтовый адрес для направления информации:

Телефон:

Документ, удостоверяющий личность заявителя:

Наименование

Серия _____ Номер _____ Дата выдачи _____

Кем выдан

Прошу предоставить мне социальную поддержку в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.

Период найма жилого помещения, подтвержденный копиями документов по договору найма жилого помещения: с __.__.____ по __.__.____

К заявлению прилагаю:

Наименование

Вид документа

Количество

Подтверждаю, что не являюсь собственником жилого помещения или членом семьи собственника жилого помещения в муниципальном образовании «Николаевский район».

Обязуюсь отработать в ГУЗ «Николаевская РБ» муниципального образования «Николаевский район» не менее 5 лет с момента предоставления социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.

Прошу перечислять причитающиеся денежные средства на счет:

(номер счета, открытого в кредитной организации)

(наименование кредитной организации)

Я уведомлен (а) об обязанности в течение трех дней в письменной форме уведомлять Уполномоченный орган о наступлении следующих обстоятельств:

1. Приобретение мною или членом моей семьи жилого помещения в муниципальном образовании «Николаевский район».
2. Расторжение мною договора найма жилого помещения и отсутствие другого заключенного договора найма жилого помещения.
3. Увольнение меня из ГУЗ «Николаевская РБ».
4. Получение мною выплаты по программе «Земский доктор».